



Nous ne pouvons que constater que les soignants sont particulièrement exposés au risque de contamination par le COVID-19.

Les mesures et recommandations sont encore insuffisantes dans certains services « non Covid », puisque seuls les professionnels montrant des symptômes sont testés. Ceux qui seraient potentiellement contaminés mais asymptomatiques devant continuer à travailler sans se savoir atteints.

Mais à quel point ?

Au CHU de Clermont, au 10 Avril 2020, il y avait 25 personnels testés positifs, tous suivi en ambulatoire (19 guéris). Depuis plusieurs semaines la CGT du CHU demande à la Direction de tester tous les agents qui ont travaillé avec les collègues testés Positif. Au 10 avril, **235 professionnels** du CHU ont été testés et **13 personnels non médicaux, diagnostiqués positifs à l'infection COVID.**

Réponse : « Seuls les agents du CHU symptomatiques, même légers, sont testés. 235 tests ont eu lieu, Il faudrait 3 semaines pour dépister les 7000 agents, on ne pourrait pas le faire car pas assez de tests. Après le confinement, des dépistages sérologiques, sur le personnel soignant en priorité seront effectués ».

- **Reprise de l'activité** : DG : « elle est nécessaire pas seulement au niveau financier, mais pour les patients (cancer, cardio, chronique...) afin qu'il n'y ai pas de renoncement aux soins, nous allons bâtir un Plan de reprise d'activité dans les 15 jours, après discussion avec les chefs de services, et les chirurgiens avant la réouverture de certaines consultations. Il nous faut prendre en compte la possibilité d'un sursaut d'activité COVID ».
- Depuis la mise en œuvre du Plan Blanc, le 13 mars, ce sont **1602 professionnels qui ont bénéficié d'ASA pour un total de 3 180 jours d'absence, + 168 jours d'ASA pour garde d'enfant.**

Les Droits à Congés : DG : « Nous ferons en sorte que tout le monde prenne ses congés selon la continuité du service, le CHU fera le maximum, mais si reprise d'activité, ce sera difficile entre mi-mai et mi-juillet. La Direction va communiquer sur les droits à congés d'ici quelques jours ».

La CGT a demandé que les CA posés soient validés et notamment pour les personnels des Réa et les services Covid, très fortement impactés.

- **A la demande de la CGT, les équipes d'hygiènes** vont passer dans les unités « non soignants », pour répondre aux questions des personnels, zones de transit, ouvriers, ambulanciers...
- Des tests sont effectués sur les **sur blouses** depuis 10 jours pour permettre une réutilisation, suite à une recommandation du 05/04/2020 de la Société Française d'Hygiène. Selon la Direction « les stocks des EPI et gels sont de 15 jours, nous sommes sous tension pour certains médicaments ».
- La CGT a demandé l'accélération de **pose de plexiglas / protection**, dans tous les points d'accueils restés ouverts. A NHE (bureau des entrées, consultations, Radio...). Réponse : « Nous allons recevoir le matériel aujourd'hui ou demain (jeudi 15 avril), et les services techniques les poseront rapidement. »

- **Les équipes mobiles de prélèvements** vont intervenir en soutien, à la demande de l'ARS, sur plusieurs **EHPAD**, mais il n'y a pas, de calendriers en place pour l'instant. Les OS ont demandé que les agents concernés **perçoivent la prime de contagion**, réponse : **DG OK**.

INFOS DIVERSES.

Les **autoroutes APRR**, remboursent le péage pour les soignants.
Aller sur le site <http://www.aprr.fr>

- **Le CGOS : le CGOS va ré initier le dispositif qui permet d'obtenir des CESU de 300 €** en complément de ceux déjà existant pour pallier les dépenses supplémentaires, auxquelles les agents doivent faire face pour la garde des enfants de 0 à 6 ans.

Gestion des plannings en 12h00, dans le cadre du plan Blanc.

- Depuis la période de crise sanitaire, le **CHU** a mis en place les **12h00** dans tous les services Covid. A la demande des OS, la **DRH** s'est engagée à ce qu'il n'y ait aucune perte d'heures sur les compteurs. (Documents DRH sur notre site Internet)

TOTAL et sa « Générosité ».

Dans un communiqué, le groupe a annoncé avoir mis à disposition des établissements hospitaliers de France des bons d'essence utilisables dans les stations Total pour un montant pouvant aller **jusqu'à 50 millions d'€**, soit **2,8 %** de la somme versée pour ce trimestre aux actionnaires; **DERISOIRE !!!**

Au **CHU** seulement, **380 agents pourront bénéficier de bons de carburant de 30€ selon 3 critères :**

- 1- **Nombre de jours de présence effective (exclusion des agents télétravail et ASA) depuis le 16 Mars,**
- 2- **Eloignement géographique (exclusion des communes appartenant à Clermont-Communauté),**
- 3- **Indices Majorés les moins élevés (prise en compte des revenus).**

« L'esprit de solidarité » version Total : 1,8 milliard pour les actionnaires / 50 millions pour des professionnels qui risquent leur santé et celle de leurs familles. Pour la CGT il s'agit seulement de COMMUNICATION et de PUBLICITE.

La Prime du Gouvernement aux Soignants.

La prime de **1 500 €** devrait être réservée à tous les personnels des services de santé qui gèrent la crise du Covid-19 dans les départements les plus touchés, et des services ayant accueilli des patients Covid-19, dans les départements les moins touchés. Les autres personnels de santé recevront une prime de **500 €**.

Les Heures Sup seront valorisées de 50%. Les **EHPAD** auront une prime à déterminer avec les Départements qui les financent.

La CGT ne peut se contenter de remerciements, d'applaudissements, de compliments, de prime pour le service Hospitalier. Nous avons besoin : d'effectifs, de revalorisation par l'augmentation du point d'indice, de réouverture de lits et de matériel de protections.

Pour tout besoin d'informations
contactez-nous au :
GM/CMP : 51.865 ; NHE : 50.400 ;
L. Michel : 50.803

**A ce jour la pétition CHU
a obtenu 5160 signatures**

<http://chng.it/9vKDm4BSTD>