

Ségur de la Santé Le gouvernement accélère.

Mai/juin 2020

Cela fait plusieurs années que la CGT dénonce l'absence de véritables négociations, le manque d'une réelle concertation et d'un réel dialogue social concernant les politiques de santé et d'action sociale.

La CGT, avec les personnels des établissements du sanitaire exige une refonte de notre système de santé et de protection sociale pour répondre aux nécessaires améliorations des conditions de travail, de vie des salariés et à l'amélioration de la qualité de prise en charge de la population.

La colère des personnels est grande, elles et ils ne se contenteront plus de mesurètes et de belles promesses sans lendemain, c'est grâce à leur détermination et à leur combat avec la CGT et d'autres organisations que le gouvernement se voit aujourd'hui obligé d'ouvrir un nouveau chantier qui doit se traduire par des réponses concrètes à leurs revendications.

Le 25 mai, une vidéo conférence a ouvert le « Ségur de la Santé » : 300 participants qui n'ont pu qu'écouter le 1^{er} ministre. La CGT sera présente pour exprimer les fortes attentes des personnels et les défendra jusqu'au bout !



Edouard Philippe, ne change de cap ; toujours dans la continuité de « ma santé 2022 » il annonce, « il faut aller plus vite, plus fort » Macron et son gouvernement poursuivent la casse de l'hôpital public.

- **Fermeture de 128 000 lits depuis 20 ans**, moins de lits d'hospitalisation, moins de place pour l'hôpital public et toujours plus pour le privé...
- Maintien d'un budget **ONDAM (Objectif National des Dépenses de l'assurance Maladie)**
- **Ce gouvernement veut toujours supprimer 120 000 postes**
- **Pas de plan de formation à la hauteur des besoins, exemple : 300 places de moins dans les IFSI**

Revalorisation des soignants, il annonce :

- Pour certaines grilles seulement. Aucune garantie pour les ASH, administratifs, techniques, médicotextuels, ouvriers, sociaux... **L'hôpital ne fonctionne pas qu'avec des soignants !**
- La revalorisation des carrières de certains grades serait de revoir les compétences. La création de nouveaux grades avec de nouvelles compétences (IPA) cette mesure régularise le glissement de tâches. C'est l'individualisation et **l'éclatement du statut**
- Pas un mot sur **le dégel du point d'indice** qui est pourtant la cause de nos bas salaires. **-18% de pouvoir d'achat en 10 ans.**

L'organisation du temps de travail à l'hôpital.

- **C'est l'attaque frontale des 35h et des RTT !** Ils souhaitent les remettre en cause depuis des années, ils vont profiter du post-COVID pour tenter d'en finir. **Qui veut travailler 40h, 60h ou plus, pour gagner plus ?** Les conditions de travail sont de plus en plus dégradées et **l'épuisement gagne les équipes**
- **Les heures supplémentaires ne sont pas toutes récupérées ou payées et représentent environ 500 postes pour le CHU. L'absentéisme est la conséquence de cette maltraitance. Que dire des compteurs RA qui servent de variable d'ajustement ?**

Un bien mauvais lancement du "Ségur de la Santé"

Alors que l'on nous a refusé toute intervention à ce lancement, bien que première organisation aux dernières élections professionnelles, le gouvernement a fait le choix de solliciter seulement la troisième organisation, la CFDT, qui est très loin derrière la CGT

Ce choix nous interroge au plus haut point sur les liens entre la nomination de la pilote des concertations et cette stratégie qui vient nier la représentativité syndicale, légale et légitime.

Ces manœuvres traduisent bien l'état d'esprit pour la suite : mettre en avant les moins représentatifs pourvu qu'ils aient la bonne étiquette de « réformiste ». Car c'est bien la CFDT qui valide toutes les réformes destructrices des gouvernements successifs (dernier en date : PPCR), qui ont conduit l'Hôpital Public dans l'état où il se trouve.

La CGT du CHU de Clermont Ferrand attend que cette échéance prenne en compte les aspirations légitimes des salariés et leurs difficultés actuelles, **que doit présenter et défendre la Fédération CGT Santé au « SEGUR »**. Cela doit se traduire sur la base de leur socle revendicatif qui n'est pas exhaustif, comprenant à minima :

- **La revalorisation générale des salaires par l'augmentation du point d'indice et la reconnaissance des qualifications des professionnels.**
- **Prime Covid-19 de 1 500 € pour tous, validation des heures supplémentaires avec majoration de 50%.**
- **Titularisation de tous les contractuels et recrutements statutaires, arrêt des prorogations de stages et des suppressions de postes.**
- **Arrêt du management destructeur**
- **L'imputabilité automatique en maladie professionnelle pour tous les personnels atteints de la Covid 19.**
- **déroulement de carrière linéaire.**
- **L'arrêt immédiat de toutes les fermetures d'établissements, de services et de lits.**
- **Réouverture des établissements et des lits.**
- **Un plan urgent de formation pluridisciplinaire de professionnels et un plan de recrutement pluridisciplinaire.**
- **L'amélioration des conditions de travail, la reconnaissance de la pénibilité de nos métiers.**
- **ONDAM à la hauteur des besoins.**
- **L'abandon de la T2A, l'augmentation des budgets des établissements ainsi qu'un projet de loi de Financement de la Sécurité Sociale qui répond à la nécessité d'un accès à la santé pour tous.**
- **Retour de la reconnaissance de la Catégorie Active pour les Cat A, ouverture des droits à la retraite à 57 ans.**
- **Maintien de notre régime de retraite la CNRACL.**

La CGT portera les revendications des personnels dans ce « Ségur de la Santé », les informera et les consultera au fur et à mesure des travaux qui vont se décliner les prochaines semaines.

La CGT du CHU appelle à une forte mobilisation des agents et des usagers de l'hôpital public pour faire aboutir nos revendications.

PAS DE MEDAILLE, PAS DE DEFILE DU 14 JUILLET, DES ACTES, DU RESPECT !

Tous mobilisés le 16 juin 2020 pour la satisfaction de nos revendications.

**Allo CGT : GM/CMP : 51.864, 51.865; NHE : 50.400 ;
L. Michel : 50.803**