

Le Ségur II : Le Reclassement IBODE

JUIN 2021

La CGT du CHU vous informe avec des documents (de source ministérielle). Des revalorisations hétérogènes au sein même d'une même grille (1 point ou 5 pour certains, 10 ou 20 pour d'autres...), **des carrières rallongées. Le reclassement devrait se faire à l'indice supérieure ou égal.** Et RIEN pour la moitié des personnels hospitaliers, toutes professions confondues !!

Premier grade

Ancienne grille					Nouvelle grille				
Ech	IM	Salaire mensuel brut	Durée μ	durée cumulée	Ech	IM	Salaire mensuel brut	Durée μ	Durée grade
10e	627	2 938		26,5	11e	722	3 383		26,0
9e	594	2 783	4,0	22,5	10e	685	3 210	4,0	22,0
8e	567	2 657	4,0	18,5	9e	651	3 051	4,0	18,0
7e	544	2 549	4,0	14,5	8e	619	2 901	3,0	15,0
6e	521	2 441	3,5	11,0	7e	588	2 755	3,0	12,0
5e	498	2 334	3,0	8,0	6e	558	2 615	2,5	9,5
4e	475	2 226	2,0	6,0	5e	529	2 479	2,0	7,5
3e	455	2 132	2,0	4,0	4e	501	2 348	2,0	5,5
2e	435	2 038	2,0	2,0	3e	473	2 216	2,0	3,5
1er	422	1 977	2,0		2e	445	2 085	2,0	1,5
					1er	422	1 977	1,5	

Une IBODE ou Puer à l'échelon 4 du premier grade de la grille actuelle (475), passe à l'échelon 4 du futur premier grade, mais bénéficie d'un **indice majoré de 501** (soit 2 348 € brut) au lieu de 475 (2 226 € brut), soit **un gain de 26 points. + 4 ans.**

Ancienne grille 10 échelons, nouvelle grille 11 échelon.

Reclassement, gain de 18 points, passage en 2^{ème} grade (sans ratios) après 10 en Cat A et au 4^{ème} échelon.

Nous ne connaissons pas le mode de reclassement et de l'ancienneté (1/2, 2/3, 3/4 ou ancienneté acquise). Fin de carrière = dernier échelon.

Deuxième grade

Ancienne grille					Nouvelle grille				
Ech	IM	Salaire mensuel brut	Durée μ	durée cumulée	Ech	IM	Salaire mensuel brut	Durée μ	durée cumulée
10e	658	3 083		25,5	9e	764	3 580		22,5
9e	624	2 924	4,0	21,5	8e	738	3 458	4,0	18,5
8e	601	2 816	4,0	17,5	7e	709	3 322	4,0	14,5
7e	576	2 699	4,0	13,5	6e	676	3 168	3,0	11,5
6e	549	2 573	3,5	10,0	5e	643	3 013	3,0	8,5
5e	525	2 460	2,0	8,0	4e	610	2 858	2,5	6,0
4e	501	2 348	2,0	6,0	3e	577	2 704	2,0	4,0
3e	476	2 231	2,0	4,0	2e	545	2 554	2,0	2,0
2e	455	2 132	2,0	2,0	1er	515	2 413	2,0	0,0
1er	436	2 043	2,0						

Un IBODE ou Puer à l'échelon 10 du 2^{ème} grade de la grille actuelle (658), passe à l'échelon 6 du futur 2^{ème} grade, mais bénéficie d'un **indice majoré de 676** (3 168 € brut) au lieu de 658 (3 083 € brut), soit **un gain de 18 points, + 8 ans.**

Nous ne connaissons pas le mode de reclassement et de l'ancienneté (1/2, 2/3, 3/4 ou ancienneté acquise). Fin de carrière = dernier échelon.

Ancienne grille 10 échelons, nouvelle grille 9 échelons, mais dans le reclassement ci-dessus, pour arriver en fin d'échelon il faudra rajouter 8 ans, minimum.

Donc gain de points 18, allongement de carrière minimum 8 ans.

Les revalorisations de salaires des hospitaliers promises par le gouvernement pour fin 2021 ont été présentées.

Elles sont en dessous des attentes des professionnels et des rares syndicats qui sont vraiment dans la bagarre.

Le gouvernement et les syndicats signataires entretiennent un "2 poids, 2 mesures" puisque dans le même service on pourra trouver des agents timidement augmentés et d'autres NON.

- C'est ça l'égalité de traitement des fonctionnaires ?
- C'est ça l'équité ?
- C'est ça l'attractivité qui fera que demain nous ne serons en sous-effectif ?

Malheureusement, les collègues pendus aux lèvres des syndicats signataires attendant l'annonce d'un enrichissement sont trompés.

Espérer un meilleur salaire ne doit pas faire oublier que les conditions de travail se dégradent de jour en jour et que la carrière est allongée.

Pour l'amélioration des conditions de travail, il faut lutter tous ensemble, c'est dans la rue avec la mobilisation de tous ...

**CGT CHU: GM/CMP: 51.864; 51.865; Estaing: 50.400; L. Michel: 50.803
cgt@chu-clermontferrand.fr**