

Le résultat de la politique de CASSE de la Direction !

Fermeture de lits, Précarité, augmentation de l'absentéisme, départs massif du personnel, souffrance du personnel, dette sociale... **La Direction persiste et signe dans sa politique de casse et de dégradation !**

Les déclarations du Directeur Général sur l'amélioration des conditions de travail, son combat pour le statut et la défense du service public ne peuvent convaincre personne.

La réalité est celle contenue dans les divers extraits suivants tirés du rapport d'activité ainsi que du Bilan social 2020.

Fermeture de lits et places :

Entre 2017 et 2020, voici le nombre de lits et places par site :

	Gabriel MONTPIED		ESTAING		L MICHEL	
	LITS	PLACE	LITS	PLACES	LITS	PLACES
2017	904	191	429	87	294	15
2018	900	194	428	89	306	15
2019	892	168	426	86	318	20
2020	869	172	418	86	318	20
	- 35 LITS	- 19 PLACES	- 11 LITS	- 1 PLACE	+ 24 LITS	+ 5 PLACES



Pour ne plus voir des patients sur des brancards dans les Urgences ou des patients sans lits disponibles.

La CGT demande l'arrêt des fermetures de lits et la réouverture des lits fermés avec des effectifs en nombre suffisant !

Précarité : Soignants, Administratifs, Ouvriers.

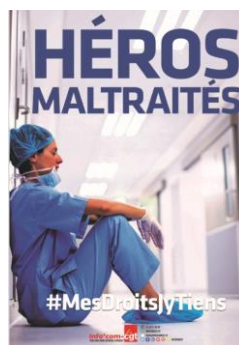
Le nombre d'agents précaires augmente chaque année... 2018 : 10.08% ; 2019 : 10.22% ; **2020 : 11.24%**

La CGT demande la stagiairisation de tous les contractuels car ils sont indispensables au fonctionnement du CHU !

Mouvements de personnel : les nombreux mouvements de personnel sont, pour beaucoup, issus de la dégradation des conditions de travail et le refus de travailler en insécurité ou dans des conditions de prises en charge inacceptables.

A tel point que l'accélération des départs IDE n'est certainement pas un hasard...

MOTIFS DE DEPART toutes fonctions	2019	2020	variation en %
MUTATIONS	71	93	+ 31%
DEMISSIONS	66	76	+ 15%
DISPONIBILITES	251	348	+ 39%
FIN DE CONTRAT	241	512	+ 112%
RETRAITE	148	123	- 17%
TOTAL	814	1179	+ 45%



Année de recrutement	2018	2019	2020
Nombre d'IDE recrutés	168	147	262
toujours présents	103 (80,4%)	98 (68,5%)	173 (66%)
IDE qui ont quittés le CHU	65	49	89

Le nombre d'agents sortis de l'établissement en 2020 est de 1179 contre 665 qui sont entrées soit -514.

L'auto-remplacement permanent bouleverse la vie privée de tous les agents soignants et non soignants par des changements de plannings intempestifs et par la dérèglementation permanente du statut.

Il faut des effectifs supplémentaires MAINTENANT dans tous les services car la charge de travail est insupportable de jour comme de nuit, les conditions d'exercices et d'accueil sont inacceptables !

Dette sociale : la dette sociale du CHU représente l'ensemble des CET et des heures supplémentaires.

En clair, ce que le CHU doit aux agents !

Comptes Epargnes Temps : Augmentation de 10.44% de jours stockés en 2 ans, **la quantité de jours stockés correspond à l'emploi de 609 agents pendant en 1 an.**

CET	2018	2019	2020
Nombres de jours stockés	114 596	118 123	127 960

Heures supplémentaires

Montant des heures supplémentaires rémunérées		2018	2019	2020	
du personnel non médical		80 450	87493	100356	Equivalent à 62,44 postes
Dont heures supplémentaires IDE		37251	41542	45900	Equivalent à 28.56 postes
Dont heures supplémentaires AS		23403	25241	24661	Equivalent à 15.34 postes
dont WHOOG	IDE	3308	5945	5801	Equivalent à 3.61 postes
	AS	4619	5645	7857	Equivalent à 4.89 postes
Montant des heures supplémentaires non rémunérées		2018	2019	2020	
du personnel non médical		38098	39306	25867	Equivalent à 16.1 postes
Dont heures supplémentaires IDE	IDE	18780	20643	11615	Equivalent à 7.22 postes
Dont heures supplémentaires AS	AS	5553	5679	4590	Equivalent à 2.85 postes



Le syndicat CGT se demande où sont les 250 postes supplémentaires, annoncés par la Direction.

Dans le Bilan Social, comme dans les services..., nous avons beau chercher, nous ne les trouvons pas.

Les motifs d'absences liées à des raisons de santé qui sont en augmentation sont :

L'absentéisme s'élève à 10.44% soit 683 agents, c'est un des plus hauts de France.

MOTIF MEDICAL	2018	2019	2020	Evolution 2018/2020
Longue maladie et longue durée	2.04	2.49	2.88	+ 41.18%
Accident de trajet	0.12	0.16	0.20	+ 66.67%
Maladie professionnelle	0.15	0.19	0.24	+ 60%

La Direction doit changer sa politique qui épuise et impact la santé des agents.

Les Maladies imputables au service et notamment celles sur les Risques psychosociaux qui ont été multipliées par 3...

Et que dire du rapport de la Médecine du Travail et du psychologue du Travail: malgré leurs engagements et des moyens très limités, les acteurs de prévention ont livrés un rapport sans appel : + de 1000 visites à demande d'agents en souffrance, des RPS sur la qualité empêchée / la quantité de travail excessive / les problèmes d'organisation du travail, le manque d'effectif.

C'est le reflet du manque de moyens humains au CHU, de la détérioration des conditions de travail, qui font la non attractivité de nos métiers. C'est le résultat de la politique du CHU de Clermont-Ferrand !

La CGT du CHU a voté contre ce bilan social et ses rapports !

Pour que change cette politique, battons-nous !

La CGT du CHU a demandé :

- L'augmentation des effectifs de 900 postes au CHU ce qui correspond à l'absentéisme et à l'absorption de la dette sociale.
- L'arrêt des restructurations dévastatrices.
- L'augmentation des ratios qui servent à calculer les effectifs
- L'arrêt du management autoritaire et destructeur imposé par la Direction.
- La stagiairisation de TOUS les contractuels essentiels au fonctionnement du CHU.



ALLO CGT :

GM /CMP : 51.864 ; 51.865 Estaing : 50.400 ; L. Michel : 50.803 cgt@chu-clermontferrand.fr