

### Retour sur 4 ans de mandat

- **Prime de service** : + 0.50 sur la note 2021 pour tous. (position suivie par les autres syndicats).
- **Recrutement sans concours** : obtention sans compromis de la totalité des 119 postes sur emplois permanents pour les agents de Catégorie C : ASH, AEQ, Administratifs (position suivie par les autres syndicats).
- **Prime Covid** : obtenue pour certains services oubliés.
- **Prime de soins critiques** : rassemblement à notre initiative.
- **Créations de postes** dans divers services, suite aux différents mouvements de grève et mobilisation.
- **Cellule de Harcèlement** : travail sur sa mise en place et son fonctionnement
- **Harcèlement sexuel** : défense jusqu'au pénal d'agents qui ont subi des violences sexistes ou sexuelles.
- **CAP L** : Vérification et révision de nombreux tableaux (avancements, échelons).
- **La Stérilisation de Territoire** : **Création de la pyramide des grades.**
- **Commission de réforme (conseil médical)** : Reconnaissance en maladie professionnelle ou imputable au service pour de nombreux agents.
- **Amiante** : Reconnaissance d'agents en maladie professionnelle, participation active au COPIL AMIANTE (seule organisation syndicale présente).
- **GCS Blanchisserie** : Maintien du statut de buandier, respect du paiement des heures supplémentaires et des majorations.
- **Création de binômes IDE/AS de nuit en psychiatrie.**
- **Défenses collectives et individuelles de tous les agents.**
- **Comptes rendus des CTE et CHSCT transmis aux agents.**



**Pour la défense de vos droits,  
votez CGT  
le 08 décembre 2022**

- Salaires
- Conditions de travail
- Effectifs
- Retraite