



CHU Clermont-Ferrand

Mars 2026

STOP AU HARCELEMENT MANAGERIAL SYSTEMIQUE



Le harcèlement systémique désigne un ensemble de pratiques répétées, institutionnalisées ou tolérées par l'organisation, qui portent atteinte à la dignité, à la santé mentale ou aux conditions de travail des professionnels.

Contrairement au harcèlement individuel, il ne repose pas sur une seule personne, mais sur un système de fonctionnement

Dans le secteur de la santé nous cumulons plusieurs facteurs de risques :

Notre champ connaît trop bien ces pratiques avec des charges de travail irréalistes, des heures supplémentaires non reconnues, des rappels sur repos, des plannings instables ou imposés, des refus répétés de congés ou de formations.

- ⇒ Sous effectifs chroniques et organisés (logique gestionnaire)
- ⇒ Pressions temporelle et émotionnelle élevées
- ⇒ Hiérarchies verticales descendantes
- ⇒ Culture du sacrifice et de la vocation
- ⇒ Manque de reconnaissance institutionnelle
- ⇒ Forte dépendance à l'évaluation hiérarchique

Tenir debout... Normaliser des pratiques abusives

Le harcèlement managérial n'est ni une dérive individuelle, ni une fragilité personnelle, mais un phénomène organisationnel, juridiquement saisissable, psychiquement destructeur et institutionnellement évitable.

LA CGT revendique :

- ↻ La reconnaissance des violences faites aux agents
- ↻ Des embauches massives de personnels
- ↻ Une véritable démocratie sociale au travail
- ↻ L'indépendance et le renforcement de tous les acteurs de la santé au travail, de la cellule harcèlement, ...

Rejoignez la CGT

Syndicat CGT du CHU de Clermont-Ferrand

GM/CMP : 51.864; 51.865 Estaing : 50.400 L. Michel : 50.803

www.chuclermontferrand.syndicatcgt.fr

cgt@chu-clermontferrand.fr



[@cgtchuclermontfd](https://www.instagram.com/cgtchuclermontfd)