



CHU Clermont-Ferrand

Juillet 2026

FERMETURE DE LITS

BAISSE DES EFFECTIFS

EXTERNALISATION DU BIO NETTOYAGE

AUGMENTATION DE L'ACTIVITE

La CGT interpelle le nouveau Président du Conseil de surveillance.

Jeudi 25 juin, le nouveau Conseil de surveillance s'est mis en place avec comme Président, le Maire de Clermont-Fd. La Direction Générale s'est félicitée de l'augmentation de l'activité (**Ambulatoire +11%, Hospitalisation +4%, Hospitalisation complète +5%, Naissances +3%, Consultation +3%, Dialyse +5%,...**) mais en oubliant certains éléments :

La CGT a interpellé le nouveau Président du Conseil de surveillance sur:

- **-133 lits en 4 ans**. Comment accepter cet état de fait quand l'offre de soins notamment en hospitalisation complète fait défaut ?
- **- 90 personnels soignants en 1 an** dont des Sages-femmes, des Aides-soignants et des ASH. Comment croire que cela n'a pas d'impact sur les conditions d'exercices et la prise en charge des usagers
- **L'externalisation du bio nettoyage** et ses conséquences sur les maladies nosocomiales, les fonctions logistiques et le report de la charge de travail sur les IDE et AS. Le manque de connaissance de TOUTES les missions réalisées par les ASH par la Direction démontre la vision purement économique de ce projet.

La **CGT** a dénoncé les attaques assumées de la Direction contre les personnels et les usagers et demandé au Maire de Clermont-Ferrand de prendre en compte la situation du CHU de Clermont-Ferrand.

Ce dernier n'a pas répondu....

La CGT continuera de dénoncer toutes ces attaques !

Pour la CGT, une partie des solutions pour des conditions d'exercices respectueuses et une prise en charge digne des usagers :

- **Arrêt des fermetures et réouverture des lits,**
- **Embauche de personnels toutes catégories professionnelles,**
- **Augmentation des ratios pour le calcul des effectifs pour TOUTES les catégories professionnelles,**
- **Stagiairisation de TOUS les contractuels car personne n'est en trop, bien au contraire !**
- **Arrêt de l'opération d'externalisation du bio nettoyage et reconnaissance de la fonction ASH,**
- **Respect de la réglementation sur les rythmes de travail (pas de week-end à rendre, respect des droits à congés, respect des TP ...),**
- **Mise en place d'une politique d'évolution promotionnelle pour l'attractivité des personnels de TOUTES les catégories professionnelles,**
- **Rémunération cohérente au regard des qualifications et des études des personnels de recherche.**

Voir au verso les chiffres du rapport d'activité

Syndicat **CGT** du CHU de Clermont-Ferrand

Gabriel MONTPIED : 51 865/51 864 – ESTAING : 50 400

L.MICHEL : 50 803

em@il: cgt@chu-clermontferrand.fr

Visitez notre site internet : cgtchuclermontferrand.reference-syndicale.fr

Ce qui donne en comparaison 2024/2025

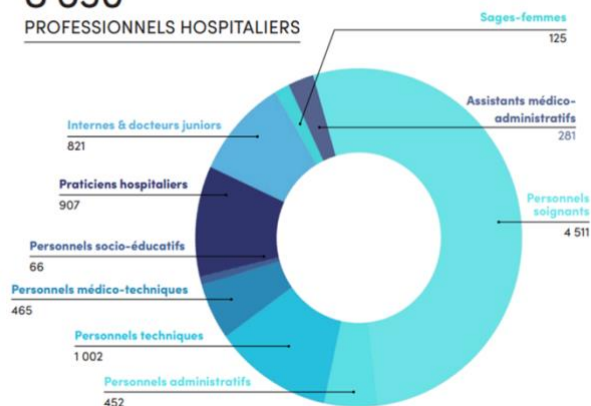
Rapport d'activité 2024/2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024 | SOUTENIR LES FEMMES ET LES HOMMES DU CHU

L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS

8 630

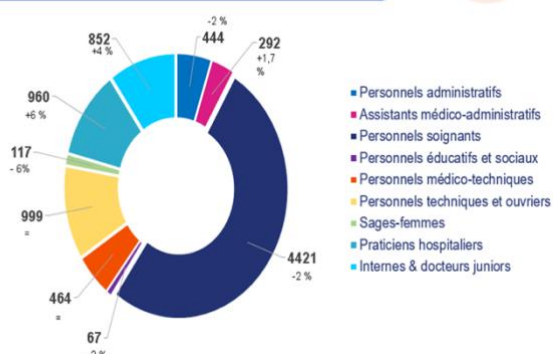
PROFESSIONNELS HOSPITALIERS



Les professionnels hospitaliers

Répartition par catégorie

8 616
Professionnels hospitaliers



AMA : + 11

Personnel administratif : - 8

Personnel socio-éducatif : + 1

Personnel médicaux technique : - 1

Personnel technique : - 3

Personnel soignant : - 90

Sages-femmes : - 8

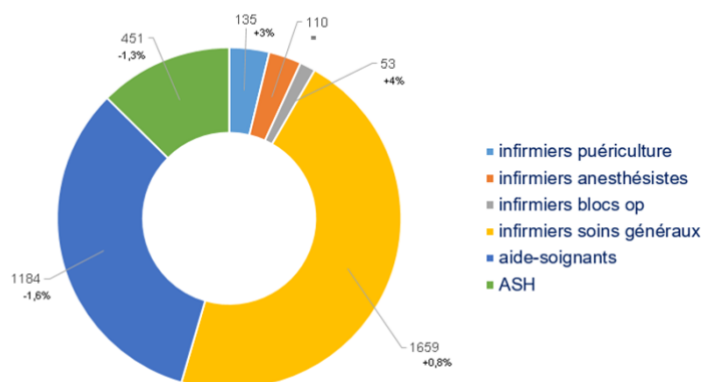
Praticiens hospitaliers : + 53

Internes : + 31

Sur les personnels soignants



Les personnels soignants



CHU Clermont-Ferrand

Syndicat **CGT** du CHU de Clermont-Ferrand

Gabriel MONTPIED : 51 865/51 864 – ESTAING : 50 400

L.MICHEL : 50 803

em@il: cgt@chu-clermontferrand.fr

Visitez notre site internet : cgtchuclermontferrand.reference-syndicale.fr